



**UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**



DETENCIÓN DE NECESIDADES JEFES DE ÁREA

CÓDIGO	AP-THU-FO-32	VERSIÓN	1	VIGENCIA	2022	PÁGINA	1 DE 2
---------------	---------------------	----------------	----------	-----------------	-------------	---------------	---------------

IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN - PROYECTOS DE APRENDIZAJE EN EQUIPO

Por favor diligencie sus datos a continuación:

Dependencia:	
Nombre del jefe de la Dependencia:	

NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Con el propósito de identificar las necesidades de aprendizaje (competencias del ser, saber y hacer - conocimientos y habilidades) que, a su consideración, requieren ser fortalecidos en los servidores para el cumplimiento de los objetivos de su dependencia, la oficina de Talento Humano le solicita diligenciar la siguiente información*:

Tema o necesidad de aprendizaje	Objetivo del aprendizaje (resultado esperado)	Empleados a quienes va dirigida Nombres	Tipo Vinculación		Prioridad de la capacitación		Recursos del área para atender esta solicitud (en pesos)	Nivel de capacitación deseada (seleccionar uno)					Metodología			# de horas de capacitación solicitados para esta actividad	
			CA	LNR	Alta	Baja		Diplomado	Curso	Seminario	Taller	Otro (cuál?)	Presencial	Virtual	B - Learning		

* Considerando lo dispuesto en los manuales de funciones y competencias de los cargos de la dependencia, así como el respectivo Plan de Acción.

IDENTIFICACIÓN DE CONOCIMIENTOS EXISTENTES

La universidad Surcolombiana, la gestión del conocimiento es entendida como la capacidad institucional de poner a disposición de los grupos de interés de un modo

Vigilada Mineducación



DETENCIÓN DE NECESIDADES JEFES DE ÁREA

CÓDIGO

AP-THU-FO-32

VERSIÓN

1

VIGENCIA

2022

PÁGINA

2 DE 2

sistemático, ordenado, práctico y efectivo, los conocimientos existentes en todas las dependencias. Para avanzar en este propósito solicitamos enumerar a continuación las fortalezas de conocimiento de su respectivo equipo, considerando los objetivos estratégicos de su dependencia.

Eje temático (Fortalezas de conocimiento)	Servidor(es) experto(s) en el tema	Tipo Vinculación	
		Planta	Contratista
Observaciones y Sugerencias			
Firmas			